



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหอคำ

อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) ค่านิยม เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

ตำบลเทศบาลตำบลหอค้า จะเป็นตำบลที่มี “ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหอค้า ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหอค้า ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหอค้า ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลหอค้า

๓. ค่านิยม

เทศบาลตำบลหอค้า ได้กำหนดค่านิยมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมของเทศบาลตำบลหอค้า ดังนี้

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

- บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เทศบาลตำบลหอค้า มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ
-

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลหอค้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

๖. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหอค้า ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม เป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑) ด้านการสรรหา
- ๒) ด้านการพัฒนา
- ๓) ด้านการรักษาไว้
- ๔) ด้านการใช้ประโยชน์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตั้งชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	<p>๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลหอค้า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อเทศบาลตำบลหอค้า มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลให้เหมาะสม</p> <p>๔. เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหอค้า ต่อไปในอนาคต</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลหอค้าในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหอค้า พิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การ กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มหรือลดจำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลหอค้า ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น,การขอเพิ่มอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง,การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘

แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตั้งชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒. ด้านการสรรหาคนเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลเพื่อมาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	- เพื่อสรรหาคนดีคนเก่ง มาปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลหอคำ	-ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโอน(ย้าย) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหอคำ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งครบตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘
๔. การพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่จังหวัดหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหอคำ ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘

แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตั้งชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ครั้งที่ ๑</p> <p>๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘</p>
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	<p>๑.จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>๒.การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>-เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลหอค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)</p>	<p>-บุคลากรของเทศบาลตำบลหอค้า ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลหอค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- บุคลากรของเทศบาลตำบลหอค้า ไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ๑๐๐</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย.๖๘
๗. สร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	คัดเลือกพนักงานเทศบาลครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลตำบล มีความก้าวหน้าในอาชีพ ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น	<p>๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ได้รับการประเมินผลงานและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๒. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘

แผนการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตั้งชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	สร้างสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร	เพื่อพัฒนาชีวิตของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ในเทศบาลตำบลหอคำ	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘

แผนดำเนินการ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การพัฒนาแผนอัตรากำลังและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหอคำ		-				
-งานแผนอัตรากำลังและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหอคำ	- การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลหอคำ - การบริหารจัดการอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงาน ของเทศบาลตำบลหอคำ เช่น การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานจ้าง เป็นต้น - การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลตำบลหอคำ	-				
๒.การพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัด เทศบาลตำบลหอคำ		๔๒๕,๐๐๐				
-การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ทักษะ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหอคำ เพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์	๒.๑ โครงการส่งเสริมค่านิยมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์แก่บุคลากรเทศบาลตำบลหอคำ ๒.๒ โครงการปฐมนิเทศพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๒.๓ โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๒.๔ โครงการอบรมสัมมนาในสายงาน					