



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหอคำ โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๑๐๐๖

ที่ บก ๕๔๒๐๑/ - วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหอคำ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหอคำ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย


๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางสาวสุพัตร์ สุตอรัน)

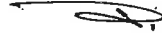
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- 1.50 / ปลัดท.บ.

(ลงชื่อ)



(นางวงจันทร์ สีชมภู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

(ลงชื่อ)



(นายสุนทร สุดแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายอัมพร ชัยเสนา)

นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....เทศบาลหอคำ.....อ.เมืองบึงกาฬ.....จ.บึงกาฬ.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๗๕	ไม่มี	ไม่มี	
๒	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๗๕	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อกำหนดอัตรากำลังหน่วยงานรองรับภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๗	ไม่มี	ไม่มี	
๔	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย และส่งเสริมความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๗๐	ไม่มี	ไม่มี	

ระดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๕	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	การสรรหาพนักงานเทศบาลที่ว่างโดยการขอใช้บัญชีจาก กสธ. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปและให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแทนในตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๗	ไม่มี	ไม่มี	
๖	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งบุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๕ คน ข้าราชการ ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๒	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			-	-	-						

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ให้จำแนกประเภทตำแหน่ง เช่น ผู้บริหาร จำนวน...๕...คน, ข้าราชการ จำนวน...๒๑...คน, พนักงานจ้าง จำนวน...๔๗...คน,