



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหอค้า โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๑๐๐๖

ที่ นก ๕๔๒๐๑/๒๐๕ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

ตามที่ เทศบาลตำบลหอค้า ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรและเป็นการพัฒนาบุคลากร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะ งานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหอค้า จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางวงจันทร์ สีมกัญญา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

.....

.....

(นายอัศวิน ภูธรประองค์)

ปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

.....

.....

(นางสาวรสสร สิงห์บุตดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหอค้า
อําเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหอคำ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในหลายๆด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหอคำ ดังนี้

การเข้ารับการฝึกอบรมประธานกรรมการบ้านเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลหอคำ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เทศบาลตำบลหอคำ ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนา เทศบาลตำบลหอคำ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาลตำบลหอคำ ที่ยังไม่เพียงพอต่อหลักสูตร บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานได้ทุกสายงาน
๒. เทศบาลตำบลหอคำ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลสูง การกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายของพนักงาน ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงานด้าน ความรับผิดชอบงานโดยเฉพาะบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. ไม่สามารถดำเนินการโครงการเกี่ยวกับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลใดบาง โครงการสืบเนื่องจากข้อจำกัดด้านด้านประมาณ

ขอเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคคลในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนา ตนเองส่งเสริมให้การพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน และส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง เป็นรายบุคคล ด้วยการอบรมที่พัฒนา โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ควรส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน เทศบาลตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างพนักงานเทศบาล ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานทั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ๒ ตำแหน่ง	๐	๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่นบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	การรับโอนพนักงานเทศบาล นายพิราม วงศ์ภูมิเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ นางพัฒน์นิดา ศิริประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ นางสาววรรณวิภา กงชุย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘ -โอนย้าย นางสาวปัญญาภรณ์ สันติวิริยาภรณ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข โอนย้ายเมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๘ -รับโอน นางสาวปัญญาภรณ์ สันติวิริยาภรณ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๘	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
๓	การสรรหาพนักงานจ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง	เทศบาลตำบลหอค้า ได้สรรหาพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง สังกัดกองคลัง	๐	๐	เริ่มปฏิบัติงาน ๓ มี.ค. ๒๕๖๘	
รวมทั้งสิ้น			-	-		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน เทศบาลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหอค้า ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ อย่างเป็นธรรมเสมอภาคตรวจสอบได้ จำนวนพนักงานเทศบาล ๒๑ คน พนักงานจ้าง ๔๗ คน	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะผลลัพธ์ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย ๑.นายนิธิรัฐ ชาญประเสริฐ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒.นางบุปผา สมเพ็ชร ครูวิทยฐานะชำนาญการ ๓.นางสาวสุวรรณี นามวงศ์ ครูวิทยฐานะชำนาญการ	๐	๒๔,๒๘๔	๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	
๒	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หลักสูตร ผู้จัดการผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manger) สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ ราย นางสาวแสงเทียน โภธิชัย นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		๗,๕๔๔	๒๔-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	
รวมทั้งสิ้น			-	-		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน เทศบาลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๓	อบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลและการช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (Emergency Medical Responder:EMR ๔๐ ชั่วโมง) ได้เข้าร่วมรับการปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉินฝึกประสบการณ์	เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ ราย ๑.นายณัฐพงศ์ พลภักดี พนักงานขับรถกูซีพ ๒.นายกิตติชัย สมใจ พนักงานผลิตน้ำประปา ๓.นายภาคภูมิ ศรีสมโภชน์ คนงาน		๐	๕-๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๔	อบรมหลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการปฏิบัติการฉุกเฉินได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ	เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวปัญญาภรณ์ สันติวิริยาภรณ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		๐	๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	อบรมรูปแบบออนไลน์
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวสุพัชร์ สุดอูน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		๘,๙๘๐	๑๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
รวมทั้งสิ้น			-	-		

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานเทศบาลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	หมายเหตุ
๖	โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหาร ๕ คน สมาชิกสภา ๑๒ คน ข้าราชการ ๑๙ คน ครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๒๐ คน		๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
รวมทั้งสิ้น				๔๐,๘๐๘		

แบบรายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังเทศบาลตำบลหอค้า

พนักงานส่วนท้องถิ่น	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีวงเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่างตามงบ
พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๒	๓๒	๒๔	๘
ประเภทบริหาร	๒	๒	๒	-
ประเภทอำนวยการ	๑๔	๑๔	๘	๖
ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๗	๓
ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓
พนักงานจ้าง	๔๗	๔๗	๔๑	๖
รวมทั้งสิ้น	๑๑๑	๑๑๑	๘๕	๒๖