

ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ

1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

1.3 แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

- ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัด ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าการเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาขีดความสามารถการค้าและการลงทุน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 รักษาความสงบ ความมั่นคง และพัฒนาคนสู่สังคมคุณภาพ

1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย 8 ยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และกีฬา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านระบบการบริหารจัดการที่ดี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การส่งเสริมและพัฒนาการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

2. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1 วิสัยทัศน์

“ เศรษฐกิจดี ชีวิตมีคุณภาพ สิ่งแวดล้อมงามตา ส่งเสริมการศึกษา
พัฒนาท้องถิ่นให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน ”

2.2 ยุทธศาสตร์

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แผนงาน
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<p>1.1 แผนงานอุตสาหกรรม และการโยธา</p> <p>- งานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>: การพัฒนางานด้านการคมนาคมและการขนส่งและระบบโลจิสติกส์</p> <p>: การพัฒนางานด้านสาธารณสุขปโภค และด้านสาธารณสุขการ</p> <p>1.2 แผนงานการเกษตร</p> <p>- งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>: งานวางแผนส่งเสริมการเกษตร</p> <p>1.3 แผนงานการพาณิชย์</p> <p>- งานกิจการประปา</p> <p>: งานผลิต, งานจำหน่ายและบริการ,งานมาตรวัดน้ำ,งานธุรการ,งานการเงินและบัญชี ฯลฯ</p> <p>1.4 แผนงานเคหะและชุมชน</p> <p>- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน</p> <p>: การบริหารงานบุคคล, การบริหารงานทั่วไป , งานวางแผนสถิติ ฯลฯ</p> <p>-งานไฟฟ้าถนน</p> <p>: การวิศวกรรม ,งานสถานที่ไฟฟ้าสาธารณะ ฯลฯ</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แผนงาน
<p>2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p>	<p>2.1 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน <ul style="list-style-type: none"> : การพัฒนางานด้านการส่งเสริมอาชีพ <p>2.2 แผนงานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ <ul style="list-style-type: none"> : การบริหารงานบุคคล, การบริหารงานทั่วไป, การบริการสาธารณะ ฯลฯ : การสังคมสงเคราะห์ การสวัสดิการภาพเด็กและเยาวชน, การสวัสดิการสังคม, การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ, คนพิการ ฯลฯ <p>2.3 แผนงานการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> : การบริหารงานบุคคล, การบริหารงานทั่วไป, การบริหารการศึกษา, การส่งเสริมพัฒนาสถานศึกษาของรัฐ ฯลฯ -งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา <ul style="list-style-type: none"> : งานโรงเรียน, งานนิเทศ, กิจกรรมเด็กและเยาวชน, การบริการสื่อการสอน ฯลฯ <p>2.4 แผนงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข <ul style="list-style-type: none"> : การบริหารงานบุคคล, การบริหารทั่วไป ฯลฯ - งานบริการสาธารณสุข และงานสาธารณสุขอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> : การบริการสาธารณสุข, งานสาธารณสุขอื่นๆ งานวิจัยสาธารณสุข ฯลฯ
<p>3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย</p>	<p>3.1 แผนงานการรักษาความสงบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน <ul style="list-style-type: none"> : การบริหารงานทั่วไป การวางแผนการป้องกันภัย, การรักษาความสงบเรียบร้อย, การรักษาความปลอดภัย สถานที่อาคาร ฯลฯ - งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และระงับอัคคีภัย <ul style="list-style-type: none"> : การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, การดำเนินการระงับและบรรเทาสาธารณภัย, การป้องกัน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แผนงาน
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมการท่องเที่ยวกีฬาและนันทนาการ	<p>4.1 แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกีฬาและนันทนาการ <ul style="list-style-type: none"> : ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ <p>4.2 แผนงานสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการสงเคราะห์ <ul style="list-style-type: none"> : การส่งเสริมกิจกรรมกีฬา ,งานมวลชนด้านการกีฬาและนันทนาการ ฯลฯ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<p>5.1 แผนงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข <ul style="list-style-type: none"> : การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ : การรักษาความสะอาด ,ระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การพัฒนาระบบการจัดเก็บมูลฝอย ฯลฯ
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	<p>6.1 แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ <ul style="list-style-type: none"> : ส่งเสริมการศาสนา, ฌาปนกิจสถาน,อนุรักษ์วัฒนธรรม วิถีชีวิต, ประเพณีท้องถิ่น,อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุและงานศิลป์, ภูมิปัญญาชาวบ้าน,งานปลูกฝังจิตสำนึก ฯลฯ
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบบริหารจัดการที่ดี	<p>7.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> : การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล, การพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และประมวลผลข้อมูลทั่วไป ,กิจการทะเบียน การประชาสัมพันธ์ การร้องทุกข์ ร้องเรียน, การประสานงาน, กิจการสภา, การเลือกตั้ง การจัดทำคำสั่ง ประกาศ, การพัฒนาบุคลากร ฯลฯ : งานวิชาการและแผน ,การจัดทำงบประมาณ,การติดตามผลการดำเนินงานตามงบประมาณ,การวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ,การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ ฯลฯ - งานบริหารงานคลัง <ul style="list-style-type: none"> : การบริหารงานบุคคล , การเบิกจ่าย,การพัสดุ, การทรัพย์สิน,สถิติการเงินและการคลัง,การตรวจสอบบัญชี, การพัฒนารายได้,การจัดเก็บรายได้, กิจกรรมทางวิชาการด้านการเงิน การคลังและการบัญชี,แผนที่ภาษีและทะเบียน

2.3 เป้าประสงค์

- 1) การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- 2) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- 3) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- 4) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- 5) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- 6) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน รวมทั้งการสร้างสังคม

ให้น่าอยู่

2.4 ตัวชี้วัด

- 1) ประชาชนในเขตเทศบาลมีแหล่งน้ำในการอุปโภคเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๕
- 2) ในเขตเทศบาลมีโครงสร้างพื้นฐานให้ประชาชนได้ใช้บริการร้อยละ ๘๐
- 3) ประชาชนมีความรู้มากขึ้นร้อยละ ๙๐ และศิลปวัฒนธรรมอันดียังคงอยู่
- 4) ประชาชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๘๐ มีความรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา – วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา
- 5) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นร้อยละ ๑๐
- 6) ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕ และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
- 7) ชุมชนในเขตเทศบาลร้อยละ ๖๐ น่าอยู่อย่างสงบสุข
- 8) การบริหารจัดการของเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

2.5 ค่าเป้าหมาย

- 1) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- 2) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- 3) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- 4) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- 5) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- 6) ความปลอดภัยด้านชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

2.6 กลยุทธ์

- 1) พัฒนาชุดลอกคูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำสงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภค และบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
- 3) พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลผลิตให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูป สินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด
- 4) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนabethาพทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้ พัฒนabethาพทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และ คุ่มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนabethาพทและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

- 5) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกๆระดับ
- 6) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกๆระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง
- 7) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความต้องการและความต้องการของประชาชน ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง
- 8) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โคราช โดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว
- 9) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษาอบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้
- 10) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- 11) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร
- 12) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

2.7 จุดยืนทางยุทธศาสตร์

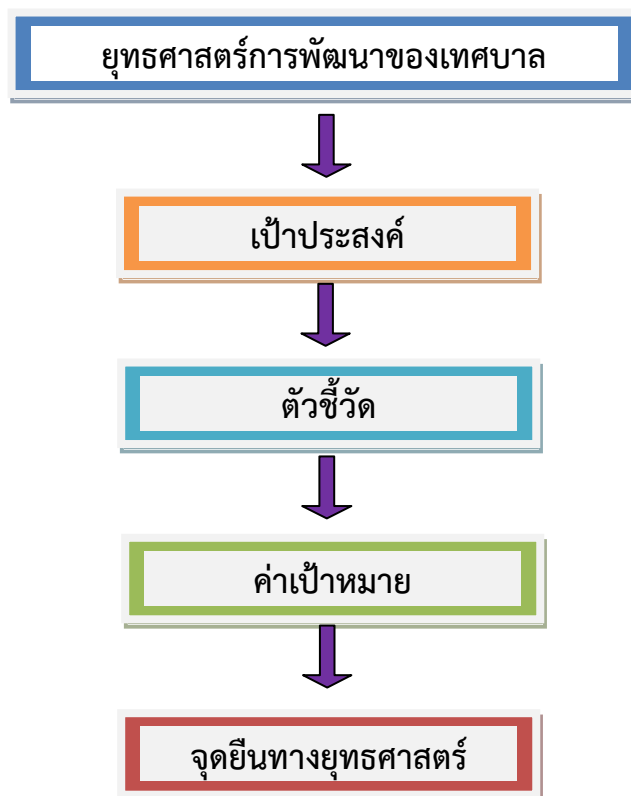
- 1) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการสาธารณสุขด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- 2) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- 4) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
- 5) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

2.8 แผนงาน

- 1) แผนงานบริหารงานทั่วไป
- 2) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- 3) แผนงานการศึกษา
- 4) แผนงานสาธารณสุข
- 5) แผนงานสังคมสงเคราะห์
- 6) แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- 7) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
- 8) แผนงานการพาณิชย์
- 9) แผนงานเคหะและชุมชน
- 10) แผนงานอุตสาหกรรมและโยธา
- 11) แผนงานงบกลาง

2.8 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหอค้าในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ที่ดี มีความต่อเนื่องในบางกิจกรรม การพัฒนาท้องถิ่นส่วนหนึ่งได้รับความช่วยเหลือสนับสนุนจากชุมชนเป็นอย่างดี และเป็นการเสริมสร้างให้ชุมชนเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง สร้างจิตสำนึก ความผูกพัน ในการรักษากันเกิดอีกทางหนึ่ง และการเข้ามามีส่วนร่วมของชุมชนยังก่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านความคิด ทักษะคติ ความเชื่อ ค่านิยมในท้องถิ่นซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญในการพัฒนาประเทศ และนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

การวิเคราะห์ SWOT Analysis ของเทศบาลตำบลหอค้า

พิจารณาจากปัจจัยภายใน ดังนี้

1. ด้านการบริหาร ได้แก่ การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล เป็นต้น
2. ด้านระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติงาน และข้อราชการต่างๆ
3. ด้านบุคลากร ได้แก่ อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะคติ พฤติกรรม เป็นต้น
4. งบประมาณและการช่วยเหลือด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เหนือขึ้นไป
5. ระบบฐานข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล และการประมวลผลข้อมูลที่เป็นระบบ
6. การประสานงาน การอำนวยความสะดวก การร่วมมือจากภาคส่วนราชการต่างๆ
7. ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

จากปัจจัยภายในที่กล่าวมาข้างต้นสามารถวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของเทศบาลตำบลหอคำ ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength = S)

1. ผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้และความสามารถด้านการบริหาร พร้อมมีประสบการณ์ทางด้านการเมือง
2. นโยบายคณะผู้บริหารเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นเชิงบูรณาการ
3. สมาชิกสภาเทศบาลเข้ามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลหอคำ
4. การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด
5. มีการแบ่งส่วนราชการในหน่วยงานอย่างชัดเจน
6. มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบกันอย่างชัดเจน ทั้งผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ
7. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในบางเรื่องแก่สายงานผู้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
8. มีการกำหนดแผนงาน และพัฒนาท้องถิ่นตามแผน ที่กำหนดไว้
9. การจัดเก็บรายได้และการขยายตัวของฐานภาษีและการเพิ่มอัตราภาษีมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น
10. มีการกำหนดและเตรียมความพร้อมในด้านอัตรากำลังโดยจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี
11. พนักงานเทศบาลตำบลหอคำมีความตั้งใจในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มความสามารถ
12. พนักงานเทศบาลฯ มีความรู้ความสามารถและสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ หากมีข้อราชการหรืองานสำคัญๆ
13. การที่บึงกาฬได้ยกฐานะขึ้นเป็นจังหวัด ทำให้ตำบลหอคำซึ่งเป็นตำบลหน้าด่านของอำเภอเมืองบึงกาฬพร้อมที่จะพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว

จุดอ่อน (Weaknesses = W)

1. นโยบายเปลี่ยนแปลงไปตามคณะผู้บริหารที่เข้ามาบริหารจึงเกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินการในบางกิจกรรม
2. งบประมาณในการกระตุ้นเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนน้อย
3. ความไม่สมบูรณ์ระหว่างบุคลากรบางส่วนราชการ ในสังกัดกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล ทำให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและคุณภาพไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือเวลา
4. การติดตามและประเมินผลกิจกรรมยังขาดความร่วมมือที่ดี

พิจารณาจากปัจจัยภายนอก ดังนี้

1. ด้านการเมืองระดับประเทศ ท้องถิ่น และกลุ่มผลประโยชน์อื่น ๆ
2. ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ เศรษฐกิจรวมในพื้นที่ การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม รายได้รายจ่าย การออม การเงินการคลังของท้องถิ่น
3. ด้านสังคม
4. นโยบายรัฐบาล / กฎหมาย
5. เทคโนโลยี

จากปัจจัยภายนอกที่กล่าวมาข้างต้นสามารถวิเคราะห์โอกาสและอุปสรรคของเทศบาลตำบลหอคำ ได้ดังนี้

โอกาส (Opportunity = O)

1. ประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
2. เกษตรกรส่วนใหญ่ของพื้นที่ปลูกยางพารา จึงมีรายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอแก่การดำรงชีพ
3. มีการส่งเสริมการท่องเที่ยว การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในเขตเทศบาลตำบลหอคำ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ

อุปสรรค (Threat = T)

1. การขยายตัวทางเศรษฐกิจยังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมีอัตราน้อย
2. มีคนกลุ่มน้อยที่ยังไม่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมที่เทศบาลตำบลหอคำจัดขึ้น
3. ปัญหาด้านเยาวชน การศึกษา ยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง
4. การผลิตสินค้า OTOP ขาดการพัฒนาอย่างจริงจัง
5. การดำเนินการด้านการส่งเสริมอาชีพขาดความต่อเนื่อง
6. การทะลักเข้ามาของแรงงานต่างด้าวและบุคคลต่างด้าวโดยผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดปัญหาอื่น ๆ
7. กระแสไฟฟ้า ไม่เพียงพอสมำเสมอ การขยายเขตไฟฟ้าไม่ทั่วถึง
8. ด้านการเมืองระดับประเทศ ท้องถิ่น และกลุ่มผลประโยชน์อื่นๆ ยังมีการแบ่งฝัก
9. ยาเสพติดยังมีการระบาดอยู่ ขาดความร่วมมือจากหลายภาคส่วนอย่างจริงจัง ในระดับผู้ปฏิบัติ/ผู้ปกครอง

แบบ ยท.01

3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.2561-2564

