

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลหอคำ

ที่ ๑๕๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจงมติ ก.ท. ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาล เห็นว่าเป็น ผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือ เป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสุนทร สุดแก้ว | ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนันท์วัฒน์ จรัสแสงเจริญ | รองปลัดเทศบาลตำบลหอคำ | กรรมการ |
| ๓. นายอำนาจ วิธูระ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. นายนवल สีชมภู | หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน | กรรมการ |
| | ผู้อำนวยการกองช่าง | |
| ๕. นางวงจันทร์ สีชมภู | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์และยุติธรรม

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรกฎ ศรีแก่น)
นายกเทศมนตรีตำบลหอคำ

.....ปลัดเทศบาล
.....หัวหน้าหน่วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด สำนักงานเทศบาลตำบลหอค้า อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๕๔๒๐๑/ ๑๖๕

วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหอค้า ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ และได้ประกาศใช้แผนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.ท. ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากเทศบาลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อถือปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รายนามมงคล ดลโสภณ ตามร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ

(นางวงจันทร์ สิมภู)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นายอำนาจ วิริยะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า

- ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายสุนทร สุตแก้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลหอค้า

๒๐ พ.ค. ๖๓

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายวรกฎ ศรีแก่น)

นายกเทศมนตรีตำบลหอค้า